

## Deskripsi Modul: Manajemen Sumber Daya Manusia Rs

|   |   |
|---|---|
| <b>Nama Modul</b>                           | Modul Mata Kuliah   |
| <b>Tingkatan modul, jika ada</b>            | Sarjana Kesehatan Masyarakat (SKM)  |
| <b>Kode, jika ada</b>                       | 304K1813  |
| <b>Subjudul, jika ada</b>                   | -   |
| <b>Mata kuliah, Jika ada</b>                | Manajemen Sumber Daya Manusia Rs  |
| <b>Semester saat modul diajarkan</b>        | VI  |
| <b>Penanggung jawab modul</b>               | <b>Dr. dr. Noer Bahry Noor, M.Sc</b>  |
| <b>Dosen pengampu</b>                       | 1. Dr. dr. H. Noer Bahry Noor, M.Sc<br>2. Dr. Fridawaty Rivai, SKM.MARS<br>3. Rini Anggraeni, SKM.M.Kes<br>4. Musmulyono, S.Kep,NS.,MHPA  |
| <b>Bahasa</b>                               | Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris   |
| <b>Kaitan Kurikulum</b>                     | Mata kuliah ini adalah mata kuliah wajib Departemen Manajemen Rumah Sakitt dan di tawarkan pada semester 6 <sup>th</sup>  |
| <b>Metode mengajar, Jam Kontak</b>          | Metode mengajar yang diaplikasikan pada mata kuliah ini;<br>- Perkuliahan (ceramah, <i>Collaborative and Cooperative learning</i> , Diskusi Kelompok, presentasi, dan diskusi kelas)<br>- Penugasan terstruktur (Makalah kelompok dan ringkasan)<br><br>Total kapasitas kelas berisi 40 mahasiswa. Mahasiswa dibagi ke dalam kelompok untuk pengerjaan tugas yang terdiri dari 5-7 orang.<br><br>Waktu kontak perkuliahan 2x50 menit/minggu selama 16 kali pertemuan, waktu pengerjaan penugasan terstruktur 2x60 menit/minggu dan waktu belajar mandiri 2x60 menit/minggu. |
| <b>Beban kerja</b>                          | Pada mata kuliah ini, mahasiswa diharapkan memenuhi minimal 90.6 jam yang terdiri dari;<br>- 26.6 jam waktu tatap muka<br>- 32 jam waktu penugasan terstruktur<br>- 32 jam waktu belajar mandiri  |
| <b>SKS</b>                                  | 3 SKS (setara dengan 3.32 ECTS)   |
| <b>Persyaratan berdasarkan aturan ujian</b> | Mahasiswa harus memenuhi 80% dari keseluruhan total kehadiran selama perkuliahan, membuat tugas resume/paper, membuat makalah, serta mengikuti presentasi dan diskusi.  |
| <b>Prasyarat mata kuliah</b>                | Lulus Mata Kuuliah Manajemen Sumber Daya Manusia RS   |
| <b>Capaian Pembelajaran/Capaian</b>         | <b>CPL-1</b> : Memahami ruang lingkup manajemen sumber daya manusia di bidang perumahsakit  |

|  |   |
|--|---|
| <b>Pembelajaran Lulusan</b>                      | <p><b>CPL-2:</b> Memahami Pengertian dan Tujuan Perencanaan, Analisis Kebutuhan SDM, Job Specification dan Job Description, Standar Jumlah, Jenis SDM di rumah sakit, serta metode analisis beban kerja</p> <p><b>CPL-3:</b> Mampu Menyusun metode-metode dalam pengelolaan manajemen sumber daya manusia di rumah sakit</p> <p><b>CPL-6:</b> Mampu mengaplikasi kajian manajemen sumber daya manusia di rumah sakit dalam peningkatan kualitas pelayanan kepada pasien</p>   |
| <b>Konten</b>                                    | <p>Mahasiswa akan belajar tentang:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ruang Lingkup Manajemen SDM RS (Pengertian, arti penting, dan proses dalam manajemen SDM)</li> <li>2. Pengertian dan Tujuan Perencanaan, Analisis Kebutuhan SDM, Job Specification dan Job Description, Standar Jumlah, Jenis SDM di rumah sakit,</li> <li>3. Metode rekrutmen, seleksi, penempatan, dan orientasi</li> <li>4. Pengembangan dan Pelatihan SDM</li> <li>5. Penilaian Kinerja SDM (Pengertian, Manfaat, Metode, dan Pembuatan Standar Kinerja SDM RS)</li> <li>6. Metode Kompensasi di Rumah Sakit (Pengertian, Manfaat, Prinsip, dan Metode)</li> <li>7. Manajemen Keperawatan (Pengertian, Peran &amp; Fungsi Manajemen Keperawatan, serta Manajemen Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit)</li> <li>8. Metode Perhitungan Kebutuhan Perawat di RS</li> <li>9. Current Issue Penelitian di Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia di RS</li> </ol> |
| <b>Bentuk Penilaian</b>                          | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Makalah study kasus (50%)</li> <li>2. Presentasi (30%)</li> <li>3. Membuat ringkasan topik mata kuliah (20%)</li> </ol>   |
| <b>Kuliah dan persyaratan &amp; bentuk ujian</b> | <p>Kuliah dan persyaratan &amp; bentuk ujian</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mahasiswa harus hadir 15 menit sebelum kelas perkuliahan dimulai</li> <li>- Ikut andil dalam pembuatan makalah kelompok</li> <li>- Aktif dalam presentasi dan diskusi</li> </ul> <p><b>Bentuk ujian:</b></p> <p>Tidak ada ujian akhir dalam mata kuliah ini (non tes). Keseluruhan nilai diambil dari tugas paper, makalah dan presentasi.</p>  |
| <b>Media pengerjaan</b>                          | Power point   |

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| <p><b>Daftar Bacaan/Pustaka</b></p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dessler, Gary., (1997), Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Prenhallindo, Jakarta.</li> <li>2. Sutrisno, Edi. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group</li> <li>Sabarguna BS. 2009. Manajemen Rumah Sakit. Jakarta: Sagung Seto.</li> <li>3. Husein Umar (2008), Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan, Seri Desain Penelitian Bisnis – No 1, PT Rajagrafindo Persada Jakarta.</li> <li>4. Henry Simamora. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-3. STIE YKPN. Yogyakarta.</li> <li>5. Siagian, Sondang. 2008. Manajemen SDM. Cet 16. Jakarta : Bumi Aksara</li> </ol> |
|-------------------------------------|---|

## Rubrik Penilaian Hasil Pembelajaran Kursus dari Hasil Belajar untuk Modul Kursus

Nama mata kuliah : Manajemen Sumber Daya Rs  
 Kode : 304K18123  
 Semester VI  
 Penanggung Jawab : Dr. dr. Noer Bahry Noor, M.Sc  
 Dosen pengampu :  
 1. Dr. dr. H. Noer Bahry Noor, M.Sc  
 2. Dr. Fridawaty Rivai, SKM.MARS  
 3. Rini Anggraeni, SKM.M.Kes  
 4. Musmulyono, S.Kep.NS.,MHPA

| Capaian Pembelajaran Lulusan  | Capaian Pembelajaran Mata Kuliah  | Daftar Penilaian  | Daftar Rubrik   |
|---|---|---|---|
| <b>Sikap (S2):</b><br><br>Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan; (S6) | <b>CPMK-4</b><br><br>Memahami dasar-dasar ilmu kesehatan masyarakat yang berkaitan dengan dasar Manajemen Rumah Sakit khususnya manajemen sumber daya manusia   | - Makalah<br>- Presentasi<br>- Keaktifan dalam diskusi                | <b>Rubrik penilaian</b><br>Sesuai rubrik penilaian:<br>- paper<br>- presentasi<br>- diskusi |
| <b>Pengetahuan:</b><br><br>Kemampuan memimpin dan berpikir system   | <b>CPMK-1</b><br>Kemampuan untuk melakukan kajian dan analisa (Analysis and Assessment ) Manajemen Sumber Daya Manusia<br><br><b>CPMK-2</b><br>Kemampuan untuk mengembangkan kebijakan dan perencanaan yang | - Ringkasan<br>- Makalah<br>- Presentasi<br>- Keaktifan dalam diskusi | <b>Rubrik penilaian</b><br>Sesuai rubrik penilaian:<br>- paper<br>- presentasi<br>diskusi   |

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
|  | berkaitan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia<br><br><b>CPMK-3</b><br>Kemampuan untuk melakukan komunikasi (Communication skill) yang berkaitan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia |   |   |
| <b>Kompetensi:</b><br>- Mampu mengidentifikasi perbedaan budaya, sosial dan perilaku dalam pelayanan |   | - Ringkasan<br>- Makalah<br>- Presentasi<br>- Keaktifan dalam diskusi | <b>Rubrik penilaian</b><br><br>Sesuai rubrik penilaian:<br>- paper<br>- presentasi<br>- diskusi |