

### Deskripsi Modul Manajemen Sumber Daya Manusia

Nama Modul	Modul Mata Kuliah
Level Program Studi	Sarjana Kesehatan Masyarakat
Kode Mata Kuliah	339K1122
Sub Judul, Jika Ada	-
Nama Mata Kuliah	Manajemen Sumber Daya Manusia
Disajikan pada Semester	VI
Penganggung Jawab Mata Kuliah	Ir. Nurhayani, M.Kes
Tim Pengajar	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ir. Nurhayani, M.Kes</li> <li>2. Prof. Dr. H. Indar, SH, MPH</li> <li>3. Prof. Dr. Darmawansyah, SE, MS</li> <li>4. Dr. Muh Alwy Arifin, M.Kes</li> <li>5. Suci Rahmadani, SKM, M.Kes</li> </ol>
Bahasa	Bahasa Indonesia
Kaitan dengan Kurikulum	Mata kuliah ini merupakan mata kuliah wajib peminatan yang ditawarkan pada semester 6
Metode Pembelajaran,	<p>Metode pengajaran yang digunakan dalam mata kuliah ini adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah (diskusi kelompok kecil, <i>cooperative learning, collaborative learning</i>)</li> <li>2. Tugas terstruktur (kuis, studi kasus, tinjauan pustaka, <i>role play</i>)</li> </ol>
Jumlah Jam Pembelajaran	Ukuran kelas untuk kuliah adalah sekitar 50 siswa Jam kontak untuk kuliah adalah 23 jam, penugasan 28 jam untuk tugas terstruktur, dan 28 jam untuk pembelajaran mandiri
Beban Mata Kuliah	<p>Untuk mata kuliah ini, mahasiswa diwajibkan untuk memenuhi minimal 79 jam dalam satu semester, yang terdiri dari:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 23 jam untuk kuliah,</li> <li>- 28 jam untuk tugas terstruktur,</li> <li>- 28 jam untuk belajar mandiri,</li> </ul>
Jumlah SKS	2 SKS (Setara dengan 3.6 ECTS)
Persyaratan mengikuti ujian	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kehadiran kurang dari 80% materi, tidak memenuhi syarat untuk mengikuti ujian akhir</li> <li>- Menyelesaikan semua tugas dan materi kuliah, sebelum ujian tengah dan akhir semester</li> </ul>
Mata kuliah yang dipersyaratkan sebelum mengikuti mata kuliah ini	Tidak Ada
Tujuan/Capaian Pembelajaran	<p>Setelah menyelesaikan matakuliah Manajemen Sumber Daya Manusia diharapkan mahasiswa:</p> <p>Keterampilan Khusus (KK5) :</p> <p>CPMK 1 → Mahasiswa mampu menjelaskan konsep Manajemen Sumber Daya Manusia</p> <p>CPMK 2 → Mahasiswa mampu mengimplementasikan konsep dasar Manajemen Sumber Daya Manusia, Perencanaan SDM, Rekrutmen dan Seleksi, Monitoring dan Evaluasi, Pendidikan dan Latihan, Tantangan Sumber Daya Manusia, Tool Sumber Daya Manusia</p> <p>CPMK 3 → Mahasiswa mampu membedakan model manajemen sumber</p>

	daya manusia
Bahan Kajian	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dasar Teori : Manajemen Sumber Daya Manusia, Perencanaan SDM, Rekrutmen dan Seleksi, Monitoring dan Evaluasi, Pendidikan dan Latihan</li> <li>2. Tantangan Sumber Daya Manusia, Tool Sumber Daya Manusia.</li> <li>3. Manajemen Sumber Daya Manusia</li> <li>4. Perencanaan SDM</li> <li>5. Rekrutmen dan Seleksi</li> <li>6. Monitoring dan Evaluasi</li> <li>7. Pendidikan dan Latihan</li> <li>8. Tantangan Sumber Daya Manusia</li> <li>9. Tool Sumber Daya Manusia</li> </ol>
Bobot dan item penilaian	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penugasan terstruktur (Kuis, studi kasus, tinjauan pustaka, role play): 25%</li> <li>2. Presentasi individu dan kelompok (Paper dan presentasi) : 35%</li> <li>3. Penilaian hasil Mid dan Final Test: 30%</li> <li>4. Kehadiran dan partisipasi dalam kelas: 10%</li> </ol>
Persyaratan mengikuti kuliah, ujian dan bentuk ujian	<p>Persyaratan mengikuti kuliah dan ujian:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Berpakaian rapi dan formal</li> <li>- Hadir 15 menit sebelum kelas dimulai</li> <li>- Mematikan semua perangkat elektronik</li> <li>- Menginformasikan kepada dosen apabila tidak mengikuti perkuliahan karena sakit, dan alasan lainnya</li> <li>- Menyerahkan semua penugasan sebelum batas waktu</li> <li>- Mengikuti ujian untuk mendapatkan nilai akhir</li> </ul> <p>Bentuk dan soal ujian: Ujian tertulis: pilihan ganda untuk mengukur capaian pembelajaran mata kuliah</p>
Media pembelajaran yang digunakan	<p>Kuliah dan presentasi: slide, papan tulis/link zoom Studi kasus: Lembar kasus <i>Role play</i>: naskah <i>role play</i></p>
Referensi dan daftar bacaan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nyoto. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Uwais Inspirasi Indonesia.</li> <li>2. Kurniati, Anna dan Ferry Efendi. 2012. Kajian SDM Kesehatan di Indonesia. Jakarta: Salemba Medika.</li> <li>3. Fried, B., et al. 2008. Human Resource in Healthcare: Managing For Success. Chicago: Health Administration Press.</li> <li>4. Fallon, F., et al. 2007. Human Resource Management in Health Care Principles and Practice. Michael Brown.</li> <li>5. Mangkunegara, Anwar Prabu AA. Perencanaan dan Pengembangan SDM. Bandung: Refika Aditama.</li> <li>6. Henry Simamora. 1997. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua. Jakarta: STIE YKPN</li> </ol>

### Penilaian Hasil Capaian Mata Kuliah

**Nama mata kuliah** : Manajemen Sumber Daya Manusia  
**Kode mata kuliah** : 339K1122  
**Semester** : VI  
**Penanggung jawab mata kuliah** : Ir. Nurhayani, M.Kes  
**Tim pengajar** : 1. Prof. Dr. H. Indar, SH, MPH  
                   2. Prof. Dr. Darmawansyah, SE, MS  
                   3. Dr. Muh Alwy Arifin, M.Kes  
                   4. Suci Rahmadani, SKM, M.Kes

Capaian Pembelajaran yang dibebankan Prodi	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah	Jenis Penilaian	Rubrik Penilaian
<b>Keterampilan Khusus (KK5):</b> Mampu mempraktekkan metode pemberdayaan dalam meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	CPMK1: Mahasiswa mampu menjelaskan konsep Manajemen Sumber Daya Manusia CPMK2: Mahasiswa mampu mengimplementasikan konsep dasar Manajemen Sumber Daya Manusia, Perencanaan SDM, Rekrutmen dan Seleksi, Monitoring dan Evaluasi, Pendidikan dan Latihan, Tantangan Sumber Daya Manusia, Tool Sumber Daya Manusia CPMK3: Mahasiswa mampu membedakan model manajemen sumber daya manusia	Penugasan tertulis: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pertanyaan pilihan ganda</li> <li>• Studi kasus</li> <li>• Role play</li> </ul> Ujian tertulis: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kuis</li> <li>• Mid-test</li> <li>• Final-test</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rubrik penilaian tatap muka</li> <li>• Rubrik partisipasi kelas</li> </ul>

## Contoh Soal Ujian Tertulis

Contoh soal dalam bentuk pilihan ganda untuk mengukur CPMK-1, CPMK-2, dan CPMK-3 pada mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia, sebagai berikut:

1. Definisi yang menyatakan bahwa Manajemen Sumber Daya Manusia adalah suatu fungsi yang dilaksanakan di dalam organisasi yang mempermudah pemanfaatan karyawan yang paling efektif untuk mencapai tujuan organisasional dan individu, dikemukakan oleh: **(CPMK 1)**
  - a. Byars dan Rue
  - b. Ivancevich
  - c. Fisher dkk
  - d. Dessler
  
2. Suatu proses pencarian dan pengikatan para calon karyawan atau pelamar calon karyawan yang mampu untuk melamar sebagai karyawan proses ini dimulai ketika para pelamar dicari dan berakhir bila lamaran atau aplikasi mereka diserahkan dan hasilnya setelah para calon karyawan diseleksi adalah pengertian recruitment dari: **(CPMK 2)**
  - a. Hardi Handoko
  - b. Drs. Suwarsono, ME
  - c. Musanif Requitment
  - d. Max Karl
  
3. Memadukan pengetahuan konseptual dan teoritis dalam proses pendidikan jangka panjang secara umum adalah pemahaman dari definisi... **(CPMK 3)**
  - a. Pengembangan
  - b. Pelatihan
  - c. Analisis Tugas
  - d. Analisis Kebutuhan