

Deskripsi Modul Organisasi dan Manajemen Kesehatan

Nama Modul	Modul Mata Kuliah
Level Program Studi	Sarjana Kesehatan Masyarakat
Kode Mata Kuliah	202K1112
Sub Judul, Jika Ada	-
Nama Mata Kuliah	Organisasi dan Manajemen Kesehatan
Disajikan pada Semester	III
Penganggung Jawab Mata Kuliah	Ir. Nurhayani, M. Kes
Tim Pengajar	1. Dr. Muhammad Alwy Arifin, M.Kes 2. Dr. Balqis, SKM., M.Kes., M.Sc.,PH 3. Suci Rahmadani, SKM, M.Kes
Bahasa	Bahasa Indonesia
Kaitan dengan Kurikulum	Mata kuliah ini merupakan mata kuliah wajib yang ditawarkan pada semester 3
Metode Pembelajaran,	Metode pengajaran yang digunakan dalam mata kuliah ini adalah: 1. Ceramah (diskusi kelompok kecil) 2. Tugas terstruktur (kuis, tinjauan pustaka, <i>roleplay & simulation</i> dan studi kasus)
Jumlah Jam Pembelajaran	Ukuran kelas untuk kuliah adalah sekitar 70 siswa (dengan 3 kelas paralel) Jam kontak untuk kuliah adalah 23 jam, penugasan 28 jam untuk tugas terstruktur, dan 28 jam untuk pembelajaran mandiri
Beban Mata Kuliah	Untuk mata kuliah ini, mahasiswa diwajibkan untuk memenuhi minimal 79 jam dalam satu semester, yang terdiri dari: - 23 jam untuk kuliah, - 28 jam untuk tugas terstruktur, - 28 jam untuk belajar mandiri,
Jumlah SKS	2 SKS (Setara dengan 3.6 ECTS)
Persyaratan mengikuti ujian	- Kehadiran kurang dari 80% materi, tidak memenuhi syarat untuk mengikuti ujian akhir - Menyelesaikan semua tugas dan materi kuliah, sebelum ujian tengah dan akhir semester
Mata kuliah yang dipersyaratkan sebelum mengikuti mata kuliah ini	Tidak Ada
Tujuan/Capaian Pembelajaran	Setelah menyelesaikan matakuliah Organisasi Manajemen Kesehatan diharapkan mahasiswa: <i>Pengetahuan (P1)</i> : CPMK 1 → Mahasiswa mampu menjelaskan Ruang Lingkup dan Prinsip – Prinsip Organisasi. CPMK 2 → Mahasiswa mampu mengimplementasikan Konsep Dasar Organisasi Dan Dinamika Organisasi. CPMK 3 → Mahasiswa mampu membedakan Tipe dan Karakteristik Kelompok Dalam Organisasi. CPMK 4 → Mahasiswa mampu mengidentifikasi Kasus Perilaku Individu Dalam Organisasi. CPMK 5 → Mahasiswa mampu mengemukakan Konsep Dasar Ruang

	Lingkup Manajemen. CPMK 6 → Mahasiswa mampu menjelaskan tentang Konsep Dasar Teori Budaya Organisasi.
Bahan Kajian	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ruang lingkup organisasi dan prinsip – prinsip organisasi 2. Kelompok 3. Dinamika organisasi dan masalahnya 4. Ruang lingkup Manajemen 5. Perilaku Organisasi 6. Budaya Organisasi 7. Manajemen Konflik 8. Pedoman tim dan kerjasama 9. Teori Motivasi 10. Perilaku individu dalam organisasi
Bobot dan item penilaian	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penugasan terstruktur (Kuis, studi kasus, tinjauan pustaka): 25% 2. Presentasi individu dan kelompok (Paper dan presentasi) : 35% 3. Penilaian hasil Mid dan Final Test: 30% 4. Kehadiran dan partisipasi dalam kelas: 10%
Persyaratan mengikuti kuliah, ujian dan bentuk ujian	<p>Persyaratan mengikuti kuliah dan ujian:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Berpakaian rapi dan formal - Hadir 15 menit sebelum kelas dimulai - Mematikan semua perangkat elektronik - Menginformasikan kepada dosen apabila tidak mengikuti perkuliahan karena sakit, dan alasan lainnya - Menyerahkan semua penugasan sebelum batas waktu - Mengikuti ujian untuk mendapatkan nilai akhir <p>Bentuk dan soal ujian: Ujian tertulis: pilihan ganda untuk mengukur capaian pembelajaran mata kuliah</p>
Media pembelajaran yang digunakan	<p>Kuliah dan presentasi: slide dan papan tulis/link zoom</p> <p><i>Roleplay & Simulation</i> : Form simulasi</p> <p>Studi Kasus : Lembar kasus</p>
Referensi dan daftar bacaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azwar, Azrul. 2010. Pengantar Administrasi Kesehatan Edisi Ketiga. Tangerang: Binarupa Aksara 2. Brantas. 2009. Dasar-dasar Manajemen. Alfabeta, Bandung. 3. Cahayani, Ati. 2014. Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia. Jakarta 4. Mangkunegara, Prabu. 2005. Perilaku dan Budaya Organisasi. Refika Aditama, Bandung 5. Muninjaya, Gde. 2001. Manajemen Kesehatan. Penerbit Kedokteran, Jakarta 6. Novick, Llyod., Morrow, Cynthia., Mays, Glen. Public Health Administration, Principles for population-Based Management. 2008. Jones and Bartlett Publishers, Inc. Boston. 7. Robins, Stephen. 2008. Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku 1 dan 2. Salemba Empat. Jakarta 8. Robins, Stephen. 2008. Organisational Behavior. Fifth Edition. Pearson . Australia 9. Sutarto. 2002. Dasar-dasar Organisasi. Gajahmada University Press, Yogyakarta 10. Winardi, J. 2001. Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen. PT.

	Raja Grafindo Persada. Jakarta 11. Windari. 2007. Manajemen Konflik (Konflik Perubahan dan Pengembangan). Mandar maju.: Bandung
--	--

Penilaian Hasil Capaian Mata Kuliah

Nama mata kuliah : Organisasi Manajemen Kesehatan
Kode mata kuliah : 101K1112
Semester : III
Penanggung jawab mata kuliah : Ir. Nurhayani, M. Kes
Tim pengajar : 1. Dr. Muhammad Alwy Arifin, M.Kes
 2. Dr. Balqis, SKM., M.Kes., M.Sc.,PH
 3. Suci Rahmadani, SKM, M.Kes

Capaian Pembelajaran yang dibebankan Prodi	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah	Jenis Penilaian	Rubrik Penilaian
Pengetahuan (P1): Mampu menerapkan kepemimpinan dan cara berpikir sistem dalam bekerja secara kolaboratif.	CPMK 1: Mahasiswa mampu menjelaskan Ruang Lingkup dan Prinsip – Prinsip Organisasi. CPMK 2: Mahasiswa mampu mengimplementasikan Konsep Dasar Organisasi Dan Dinamika Organisasi. CPMK 3: Mahasiswa mampu membedakan Tipe dan Karakteristik Kelompok Dalam Organisasi. CPMK 4: Mahasiswa mampu mengidentifikasi Kasus Perilaku Individu Dalam Organisasi. CPMK 5: Mahasiswa mampu mengemukakan Konsep Dasar Ruang Lingkup Manajemen. CPMK 6: Mahasiswa mampu menjelaskan tentang Konsep Dasar Teori Budaya Organisasi.	Penugasan tertulis: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Summary</i> • Pertanyaan pilihan ganda • Studi Kasus Ujian tertulis: <ul style="list-style-type: none"> • Kuis • Mid-test • Final-test 	<ul style="list-style-type: none"> • Rubrik penilaian tatap muka • Rubrik partisipasi kelas

Contoh Soal Ujian Tertulis

Contoh soal dalam bentuk pilihan ganda untuk mengukur CPMK-1, CPMK-2, CPMK-3, CPMK-4, CPMK-5 dan CPMK-6 pada mata kuliah Organisasi dan Manajemen Kesehatan, sebagai berikut:

1. Nilai-nilai yang dimiliki bersama dan tujuan perlu ada karena merupakan perekat bagi anggota yang memperkuat kemampuan organisasi untuk (CPMK-1)
 - a. Memberi keuntungan
 - b. Konsolidasi
 - c. Koordinasi
 - d. Kontrol
 - e. Kepemilikan

2. Cara yang dilakukan oleh sebuah organisasi yang berusaha mencapai tujuan perlu ditetapkan pada peringkat atas dan organisasi haruslah fleksibel sesuai dengan lingkungan yang selalu berubah, dinamakan (CPMK-2)
 - a. Kultural
 - b. Gaya memimpin
 - c. Lingkungan global
 - d. Strategi
 - e. Tipe memimpin

3. Andi memiliki sepupu seorang pimpinan perguruan tinggi, perguruan tinggi tersebut dimaksudkan untuk pengembangan keilmuan di bidang kesehatan, walaupun begitu, perguruan tinggi yang dipimpin oleh sepupu Andi tetap memberlakukan pembebanan biaya kuliah pada mahasiswa untuk menunjang pelaksanaan kegiatan serta fasilitas dalam mencapai tujuan perguruan tingginya. Jenis organisasi yang terbentuk pada perguruan tinggi yang dipimpin oleh sepupu Andi adalah (CPMK-3)
 - a. Profit
 - b. Non-profit
 - c. Informal
 - d. Nonformal
 - e. Laba

4. Jika ada bawahan merasa dibatasi gerak-geriknya karena adanya pimpinan yang kuat dan birokratis dalam suatu perusahaan, keadaan ini disebut (CPMK-4)
 - a. Krisis pengawasan
 - b. Krisis otonomi
 - c. Krisis kepemimpinan
 - d. Krisis birokrasi
 - e. Krisis manajemen

5. Manfaat monitoring, kecuali (CPMK-5)
 - a. Memberikan masukan dalam manajemen
 - b. Memberikan gambaran hasil evaluasi
 - c. Dapat menilai pelaksanaan program
 - d. Merupakan upaya untuk mengamati pelayanan dan cakupan program
 - e. Diketuinya masalah sedini mungkin

6. Dibawah ini yang merupakan definisi budaya organisasi yang dikemukakan oleh Schein (1992) adalah (CPMK-6)
 - a. Budaya organisasi adalah suatu persepsi bersama yang dianut oleh anggota-anggota organisasi itu.
 - b. Budaya organisasi adalah cara-cara berpikir, berperasaan dan bereaksi berdasarkan pola-pola tertentu yang ada dalam organisasi atau yang ada pada bagian-bagian organisasi.
 - c. Seperangkat asumsi atau sistem keyakinan, nilai-nilai dan norma yang dikembangkan dalam organisasi yang dijadikan pedoman tingkah laku bagi anggota-anggotanya untuk mengatasi masalah adaptasi eksternal dan integrasi internal.
 - d. Budaya organisasi adalah pola dasar yang diterima oleh organisasi untuk bertindak dan memecahkan masalah, membentuk karyawan yang mampu beradaptasi dengan lingkungan dan mempersatukan anggota-anggota organisasi. Untuk itu harus diajarkan kepada anggota termasuk anggota yang baru sebagai suatu cara yang benar dalam mengkaji, berpikir dan merasakan masalah yang dihadapi
 - e. Sistem nilai organisasi dan akan mempengaruhi cara pekerjaan dilakukan dan cara para karyawan berperilaku. Dapat disimpulkan bahwa yang dimaksud dengan budaya organisasi dalam penelitian ini adalah sistem nilai organisasi yang dianut oleh anggota organisasi, yang kemudian mempengaruhi cara bekerja dan berperilaku dari para anggota organisasi